

**PRO
SENECTUTE**

PLUS FORTS ENSEMBLE



Rapport annuel 2018

canton de Vaud

vd.prosenectute.ch

Sommaire

- 03** Edito
- 04** L'association
- 05** Organisation
- 06** Faits marquants
- 12** Remerciements
- 13** Statistiques
- 15** Comptes

Pour faciliter la lecture de ce document, nous avons renoncé à féminiser les expressions désignant des personnes, des fonctions ou des professions, excepté lorsqu'elles concernent uniquement des femmes. Mais il va de soi que même formulés au masculin, ces termes s'appliquent aux deux sexes.



Edito

Jeter un coup d'œil dans le rétroviseur permet de prendre la mesure du travail accompli avec enthousiasme par les quelque 90 collaborateurs et 600 bénévoles qui constituent nos effectifs. L'année 2018 a été particulièrement riche en termes de projets et de nouvelles actions menées. Pour n'en citer que quelques-unes, mentionnons les Tables de Noël, qui ont rencontré un franc succès en décembre dernier, le calendrier humoristique envoyé à 82'000 ménages vaudois pour marquer le lancement de nos 100 ans, la création de notre Club de membres ou le processus de reprise de la Fédération vaudoise de gymnastique, aquagym et danse pour les personnes âgées (FVGA).

Il est également important de se projeter dans l'avenir. Les défis qui nous attendent sont multiples, par exemple en ce qui concerne la nécessaire diversification de nos sources de revenus. Une contrainte qui représente également une belle opportunité de renouveler nos prestations et d'explorer de nouveaux territoires, que ce soit avec les autorités ou avec nos nombreux partenaires. Dans cette optique, nous souhaitons notamment, dans les années à venir, continuer à densifier et développer notre réseau de communes membres, en ciblant davantage notre offre sur leurs besoins spécifiques.

L'ensemble des réalisations à découvrir dans les pages qui suivent ne pourrait être mené sans le soutien de l'Etat de Vaud, des communes ainsi que des nombreux donateurs et organismes privés avec lesquels nous collaborons régulièrement. Nous avons aussi la chance de bénéficier de l'engagement sans faille de collaborateurs salariés et de bénévoles, qui, jour après jour, mettent leur énergie et leur compétences au service des personnes âgées.

Après un siècle d'existence au service des Vaudoises et des Vaudois, notre mission est toujours la même: veiller au bien-être moral, physique et financier des seniors de notre canton. Telle une boussole, ces objectifs doivent continuer à nous guider dans nos réflexions et nos actions quotidiennes sur le terrain.

Merci à tous et bonne lecture !



Jean-Robert Guignard
Président



Tristan Gratier
Directeur

L'association

Fondée en 1919, Pro Senectute Vaud a pour buts généraux de contribuer au bien-être moral, physique et matériel des personnes âgées vivant dans le canton de Vaud. Avec la participation active des seniors et selon leurs choix, elle veille à préserver ou renforcer leur capacité de vivre indépendants et intégrés à la vie du pays.

Valeurs

- Synergie
- Proximité
- Confiance
- Cohérence
- Respect

Vision 2030

Pro Senectute Vaud est une institution d'utilité publique. Elle est le partenaire incontournable en matière d'action sociale gérontologique pour les autorités sanitaires et sociales, cantonales et communales, ainsi que pour tout autre organe public ou privé en lien avec l'avance en âge. Pro Senectute Vaud est l'association vaudoise de référence de soutien aux seniors. Elle est attractive pour tous les milieux sociaux et s'attache à développer, pour et avec les personnes concernées, des actions centrées sur le mieux-vivre. Elle maintient et promeut une attitude conforme à ses valeurs. Elle accompagne l'avance en âge en lien avec les déterminants sociaux de la santé. Elle favorise l'autodétermination. Elle encourage la participation sociale. Elle défend la dignité des personnes.

Axes stratégiques 2017-2022

- Repenser l'entreprise en lien avec la vision, pour faire face aux défis à relever (ressources humaines, organisation, image).
- Renforcer et asseoir l'expertise et les compétences de Pro Senectute Vaud dans le monde de la santé et du social.
- Garantir la pérennité du financement de l'institution.
- Répondre aux attentes des personnes âgées par des prestations adaptées aux évolutions de la société et couvrant les besoins des différents niveaux sociaux.
- Se positionner et agir en tant que « pourvoyeur de solutions » pour nos partenaires et notamment pour les communes vaudoises.

Organisation

Pro Senectute Vaud compte environ 90 collaborateurs fixes ainsi que des auxiliaires. Elle forme également des stagiaires et des apprentis. Les organes de l'association sont l'assemblée générale, le comité et la direction. Les prestations sont délivrées par les différentes unités.

Assemblée générale

Présidée par le président du comité, l'assemblée générale est composée des membres de l'association et se réunit au moins une fois l'an au cours du premier semestre. Ses compétences sont les suivantes :

- Adopter les statuts.
- Elire les nouveaux membres de l'association.
- Nommer le président, le vice-président et les membres du comité ainsi que l'organe de révision.
- Approuver le rapport annuel d'activité, les comptes et le bilan annuels.
- Donner décharge au comité.
- Prendre acte du rapport de l'organe de révision.
- Se prononcer sur toute question figurant à l'ordre du jour.

Direction

Geneviève Gervasoni, RH, administration et logistique
René Goy, Directeur adjoint
Tristan Gratier, Directeur
Roger Waeber, Finances

Comité

Le comité est composé de sept membres nommés par l'assemblée générale: **Gérald Balimann** · **Thérèse de Meuron**, vice-présidente · **Jean-Robert Guignard**, président · **Jean-Jacques Monachon** · **Charles Denis Perrin** · **Miriam Romano-Malagrifa** · **Laurent Wehrli**.

Il assume les responsabilités suivantes :

- Adopter les objectifs et en contrôler la réalisation.
- Conseiller la direction et soutenir son action.
- Adopter le rapport d'activité et les comptes annuels et les soumettre à l'assemblée générale pour approbation.
- Soumettre à l'assemblée générale les rapports et propositions concernant les points figurant à l'ordre du jour.
- Approuver le budget.

Responsables d'unité

Marc Favez, Travail social communautaire
Véronique Garcia, Action sociale régionale
René Goy, Habitat adapté et accompagné
Philippe Hirsiger, Service social
Isabelle Maillard, Sport et santé
Karine Tassin, Formation et accompagnement
Stéphane Der Stépanian, AvantAge

Faits marquants

1/6

Unités

Sport et santé

- Révision du **fonctionnement des prestations en salle et en piscine** délivrées en collaboration avec la **FVGA** (Fédération vaudoise de gymnastique, aquagym et danse pour les personnes âgées).
- Décision de **l'intégration de la FVGA à Pro Senectute Vaud** à compter du 1^{er} janvier 2019 impliquant une reprise des activités faïtières de la fédération, à laquelle s'ajoute la gestion administrative et financière des prestations de manière centralisée. Cette importante restructuration a été l'occasion d'harmoniser les modalités tarifaires et d'instaurer l'égalité de traitement entre les moniteurs.
- De manière à pouvoir tester les nouvelles modalités d'organisation, des **prestations pilotes ont été lancées** dont l'entraînement urbain à Payerne, une offre de gymnastique à Oulens et deux cours d'aquagym à Nyon.
- Dans la mouvance de la campagne nationale de prévention des chutes « **Equilibre en marche** », les six cours Equibr'Age sont parfois saturés. Pour pouvoir étendre cette offre à d'autres régions du canton, **sept monitrices ont suivi une spécialisation en prévention des chutes** ce qui permet d'envisager le dédoublement ou l'ouverture de nouvelles prestations.
- Développement dans un proche avenir de la **prestation « Domigym »**, afin de contribuer à la volonté cantonale de maintenir les seniors à domicile le plus longtemps possible.
- **100** offres d'activité physique en salle, en piscine ou en plein air (10 disciplines différentes), **133** moniteurs ou enseignants, toutes disciplines confondues, près de **2'000** seniors inscrits à des cours d'activité physique ou à des excursions en plein air.

Habitat adapté et accompagné

- Un **nouveau mandat** d'encadrement sécurisant en logement protégé a été confié à notre association, à Roche. Hildegard Blondel a été engagée comme référente sociale sur le site, depuis le 1^{er} septembre.
- Présentée dans le cadre de la Plateforme interrégionale « **Quartiers Solidaires** » 2017, « **La Compagnie des voisins** » vise à promouvoir les contacts entre voisins, notamment au profit des personnes âgées isolées pour des rencontres, des activités en commun et des échanges de services. En partenariat avec Retraites Populaires, **Pro Senectute Vaud** a initié une phase-test du projet, dans neuf immeubles du canton, dès août 2018 avec le précieux concours des concierges.
- Mandatée par la Fondation Maguy et Loulou Dubois à Saint-Prex, l'unité a réalisé une **étude-diagnostic sur l'adaptation du logement** favorisant le maintien à domicile des personnes âgées. Cette étude poursuit l'objectif de présenter des moyens existants en termes techniques et de compétences pour rendre son propre logement « protégé » et vivre chez soi le plus longtemps possible.
- **Une démarche participative** a été mise en œuvre auprès des quatorze associations membres d'Agora Vaud afin de développer ses activités et renforcer ses moyens d'organisation.
- Dans le cadre du **Réseau francophone Villes Amies des Aînés** (RFVAA), l'unité a accueilli le 26 octobre des participants au voyage d'étude « **Habitat et avancée en âge** », organisé en région Bourgogne-Franche-Comté et en Suisse pour favoriser l'échange d'expérience et alimenter la réflexion autour du thème de l'habitat.
- Prestations d'accompagnement social sur **4** sites de logements protégés, soit **163** logements pour un total de **3'372 heures** d'accompagnement social.

Faits marquants

2/6

Unités

Action sociale régionale

- L'action spéciale des **Tables de Noël** permet aux seniors, parfois seuls à Noël, de partager un repas dans une ambiance familiale et chaleureuse. Des particuliers ont ainsi l'occasion de s'inscrire dans cette démarche et d'accueillir, pour un repas de Noël, un ou des seniors de leur village ou quartier. Cette action a été menée en phase pilote dans le district du Gros-de-Vaud et **sera déployée à plus large échelle en 2019**.
- Dans une volonté de diversifier l'offre et d'atteindre de nouveaux publics, le service **Excursions et Manifestations** a mis sur pied en 2018 des **Excursions dynamiques** : en se rendant dans les différents points de départ du canton, les seniors partent à la découverte de lieux magiques.
- Organisés en collaboration étroite avec l'**ATE**, les cours « **Etre et Rester mobile** » remportent un succès important et l'unité se réjouit de poursuivre la collaboration en 2019.
- Les **Rendez-vous Culture** offrent une immersion unique et enrichissante dans le milieu artistique d'une région. Des bénévoles passionnés accompagneront les seniors dans la découverte de spectacles, d'expositions, de festivals ou d'ateliers. Cette activité **démarre en 2019** sur la région de la Côte.
- Excursions et manifestations: excursions totalisant **1'950** participations, **2** séjours accompagnés dans le Périgord et dans les Grisons avec **38** participants, **219** locations de bus par des EMS et associations en faveur de personnes âgées, totalisant **2'492** personnes transportées. **127** Tables conviviales dont : **91** Tables d'hôtes, **28** Tables au bistrot, **4** Tables à la cantine, **4** Tables régionales. **36** Conférences Info-seniors, **72** séances de Ciné-seniors, **25** Thés dansants.

Travail social communautaire

- Programme « **Quartiers Solidaires** » : en 2018, le projet de « **Village Solidaire** » de Corseaux est devenu autonome à fin février, avec la création de l'association « **Club 55+** » de Corseaux, tandis que le « **Quartier Solidaire** » de Nyon Nord-Ouest a pris son envol en juillet avec la création de l'association « **Pré de Chez T'Oie** ». Deux nouveaux projets ont débuté en septembre, à Mont-sur-Rolle et à Jongny, avec la mise en œuvre d'un diagnostic communautaire.
- En 2019, c'est au tour de **Paudex** de démarrer son projet de **village solidaire**, alors que trois projets prendront fin en cours d'année (Quartier des Moulins à Yverdon-les-Bains, Rolle et Prilly-Sud).
- Soutenu par la **Fondation Leenaards** et en partenariat avec l'**Institut Transform** de la Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg, l'accompagnement de projets urbains se développe et intéresse tant les communes que les promoteurs immobiliers. Des partenariats sont à l'étude. Ce projet a été présenté en conférence plénière, puis dans le cadre d'un atelier lors de la 8^e Plateforme interrégionale « **Quartiers Solidaires** » qui s'est tenue en novembre 2018 à Yverdon-les-Bains.
- Un premier test de **Diagnostic senior** a été effectué en 2018 à La Vallée de Joux et la Commune de Château-d'Oex a manifesté son intérêt pour effectuer un deuxième test. Si les tests s'avèrent concluants, **cette prestation sera présentée** plus largement aux communes vaudoises en 2019.
- Par ailleurs, **des démarches sont en cours** pour proposer dès 2019 une déclinaison de « **Quartiers Solidaires** » à différentes configurations de communes, par exemple pour les communes qui comptent de nombreux villages suite à des fusions ainsi que pour des petites communes **qui pourraient se regrouper dans un projet**.

Faits marquants

3/6

Unités

Formation et accompagnement

- Sortie d'**AvantAge** de l'**Unité Formation et accompagnement**. Création de la nouvelle entité AvantAge au 1^{er} juin 2018.
- **Redimensionnement de l'unité** avec le développement d'un dispositif intégré d'information aux seniors et intégration du point Info-seniors dans la nouvelle unité, dès le 1^{er} janvier 2019.
- **Mise en place d'une plateforme informatique**, composée de 6 partenaires localisés dans les différentes régions du canton, pour la gestion externalisée de cours privés à domicile.
- Intérêt grandissant des bénévoles pour la **formation continue** avec **111 bénévoles** qui se sont inscrits aux cours dispensés dans le catalogue de la plateforme interinstitutionnelle 2016-2017 (80 bénévoles) et / ou dans la brochure de Pro Senectute Suisse 2017 (31 bénévoles).
- **272 bénévoles se sont inscrits** en 2018 aux fêtes régionales organisées dans les 4 coins du canton sous le signe de l'esprit d'équipe. Augmentation en hausse depuis 2017 avec plus de **52% de participation**.
- **Développement à l'interne d'une réflexion transversale** sur l'engagement citoyen et participation à la Table ronde organisée par la Fondation Leenaards « **engagement social et rôle des seniors** », le 27 novembre 2018.

AvantAge

- AvantAge a poursuivi son **développement** en 2018 sur deux axes principaux : **préparation et employabilité**.
- Concernant le premier axe : l'année a été marquée par la **consolidation de la clientèle, l'amélioration de la communication et l'interactivité via le site internet**.

L'arrivée de nouveaux clients a permis de compenser un taux d'annulation en légère augmentation, dû principalement aux difficultés économiques de certaines entreprises.

- Concernant le deuxième axe : **AvantAge a été porteur** jusqu'à fin décembre de la première plateforme pilote inter organisateurs Atout'Age50, commandée par le Service de l'emploi vaudois, qui a vu la participation de 308 demandeurs d'emploi. En octobre 2018, la nouvelle association **inVia a été créée** pour gérer les mandats des Services de l'emploi, dont la mesure Atout'Age50. AvantAge / Pro Senectute fait partie de son comité avec la qualité de membre fondateur et devient ainsi fournisseur de prestations au sein de cette association. AvantAge a remis au 31 décembre 2018, le mandat Atout'Age50 à la nouvelle association. Un deuxième pilote, cette fois-ci pour le **SPAS** et au bénéfice des personnes au social, a été commandé en juillet par le SPAS, géré entièrement par AvantAge. Ce pilote, qui débutera en 2019, devrait se traduire in fine par **un programme permanent**. L'année a été marquée, en outre, par la fin de la mesure 60+ qu'Avantage organisait pour le Service de l'emploi vaudois depuis plusieurs années. Elle a été remplacée par la mesure **Atout'Age 50**.
- Au total, **150 séminaires ont été organisés** pour **2'545 participants** dans l'ensemble de la Suisse romande. Les évaluations des séminaires indiquent que la qualité des prestations se maintient à un niveau très élevé grâce à la qualité de formatrices et formateurs, ainsi que des intervenantes et intervenants et de l'équipe administrative. Les sollicitations médiatiques ont été aussi nombreuses que les années précédentes. La participation à des ateliers, forums et conférences a connu une nette recrudescence.
- 2018 a également été marquée par **deux nouvelles arrivées et un départ au sein de l'équipe administrative** : Giovanna Arnese, adjointe du responsable et Silvia Santambrogio, en remplacement de Patrice Paoletti, parti pour une retraite méritée début décembre.

Faits marquants

4/6

Unités

Service social

- Le service social a **poursuivi sa mission de service de proximité**, gratuit et professionnel, comprenant: la consultation sociale (conseils et réflexions sur la retraite, appui administratif et financier, soutien individuel, explications sur les directives anticipées, conférences info-seniors), le **point Info-Seniors** (écoute et orientation concernant la vie à la retraite), l'accompagnement bénévolat administratif.
- Consultation sociale: En 2018, les **14 assistants sociaux** de l'unité ont rencontré **4'004 personnes** et répondu à **4'832 demandes** avec consultation totalisant **12'048 heures** d'entretiens. Les domaines de consultation prédominants furent principalement d'ordre financier, de santé et liés à la qualité de vie. 57% des bénéficiaires reçus perçoivent les PC.
- En 2018, **1'644 personnes ont bénéficié du fonds public de l'AVS** issu de l'article 17 LPC, pour un montant total de **1'492'258 francs**, soit une augmentation de 7.5% par rapport à 2017 (en moyenne 907 fr./bénéficiaire).
- **Perspectives pour 2019: renforcement de la collaboration** avec les institutions du réseau, suivi des collaborations avec les CMS de la Vallée de Joux et du Pays d'Enhaut, nouveau bureau de consultation à Echallens et recherche de locaux de consultation à Vevey, **participation aux événements** permettant de se faire connaître des nouveaux retraités (BLI, accueil des nouveaux retraités, etc.).
- A Lausanne, le **point Info-Seniors**, lieu d'accueil, d'écoute et d'orientation pour les seniors et leurs proches a reçu plus de **890 demandes**. 10% d'augmentation des demandes en 2018. Les demandes ayant trait au logement (119), aux assurances sociales (119), à l'« aide, présence et soins à domicile » (84), ainsi qu'aux dispositions de fin de vie (80) sont les plus fréquentes. **Perspectives pour 2019:** rattachement de la prestation à l'unité formation et information.
- Accompagnement bénévolat administratif: **une prestation d'accompagnement administratif bénévole à domicile** existe à l'intention de nos bénéficiaires et des services-tiers tels que les centres médicaux sociaux, pour favoriser le maintien à domicile, l'autonomie des seniors et éviter dans certaines situations une mise sous curatelle. La référente de la prestation s'est occupée de 85 situations, dont 68 accompagnements administratifs. **Perspectives pour 2019:** une formation continue des bénévoles administratifs sera étoffée, dans le but de garantir la prestation dans l'ensemble du canton.

Faits marquants

5/6

Direction

Direction

- **Election** de René Goy à la présidence d'**Agora Vaud** et **mise en œuvre** d'une démarche participative auprès des 14 organisations membres, actives « pour, par et avec les seniors », afin de développer les activités et renforcer l'organisation.
- Réseau francophone des Villes Amies des Aînés (RFVAA). **Participation** à l'Assemblée générale annuelle et à deux rencontres de partages d'expériences. **Organisation** d'une journée de formation, en collaboration avec La Paix du Soir, sur la thématique « Habitat et avancée en âge ».
- **Participation** régulière aux séances et aux travaux des comités des associations Alzheimer Vaud et Bénévolat Vaud, ainsi que des Fondations Jules-Louis Gagnaux et Beausobre-Jayet.

Ressources humaines

- Organigramme / rattachement de poste. Pour répondre aux orientations stratégiques et de façon à assurer une plus grande logique fonctionnelle, plusieurs postes **ont changé de rattachement** en 2018. Par ailleurs, le centre compétence **AvantAge**, qui était rattaché à l'unité Formation et accompagnement devient une **entité à part entière** dès juin 2018, de manière notamment à assurer une meilleure visibilité de ses prestations.
- CIP Nouveau plan de prévoyance. La révision du plan de prévoyance visant à assurer l'équilibre financier de la caisse intercommunale de pensions sur le long terme a conduit à **l'établissement d'un nouveau plan** avec une augmentation progressive de la cotisation moyenne de 2% pour passer de 27% à 29% dans le nouveau plan. Trois modèles de répartition des taux de cotisation ont été soumis aux employeurs. La direction et le Comité ont validé le plan **le plus favorable** pour les collaborateurs, effectif dès janvier 2019.
- Grilles salariales. Un mandat a été confié à une personne externe compétente pour **accompagner la direction**, en collaboration avec la commission du personnel, afin d'étudier la révision des grilles de salaires. Cette démarche devrait aboutir en 2019 à une **proposition** de nouvelle politique salariale.
- Engagement d'apprentis. **Pro Senectute Vaud** assure depuis de nombreuses années la formation d'apprentis employés de commerce, en engageant chaque année une nouvelle apprentie ou un nouvel apprenti sur des cycles de deux ans (en formation accélérée). En 2018, l'association a pu ouvrir **deux places d'apprentissage**, une en voie B et une en voie E.
- Stages organisés avec des organismes d'insertion / réinsertion professionnelle. **Pro Senectute Vaud collabore régulièrement** avec des organismes ou fondations œuvrant pour l'employabilité de jeunes ou d'adultes. Dans ce cadre, nous avons pu **organiser un stage** afin d'accueillir sur une année un jeune à 50% au niveau administratif.

Faits marquants

6/6

Direction

Administration-Informatique

- Les processus et outils administratifs sont **régulièrement revisités** de manière à assurer la meilleure efficacité possible. À cet effet, les tableaux d'heures et les formulaires de remboursement de frais des collaborateurs **ont été revus** afin d'en simplifier la saisie.
- GERAS. Le **module dons** a été implémenté en 2018 et toutes les campagnes de recherche de fonds ont pu être réalisées avec ce nouvel outil. Par ailleurs, les modifications liées au nouveau contrat de subvention de l'OFAS ont nécessité des développements pour l'extraction des statistiques, ainsi que des adaptations sur la saisie des prestations. De manière à assurer une évolution de l'outil en fonction des besoins du terrain, **deux mises à jour annuelles sont prévues** pour assurer la mise en œuvre d'améliorations dans l'application, selon un processus de validation par étapes.
- Cours en ligne sur la cybersécurité. Au vu de l'augmentation des risques liés à des cyberattaques, **Pro Senectute Suisse** a mis sur pied une **formation obligatoire** pour tous les collaborateurs des OPS.

Communication

- L'année 2018 a marqué le lancement des **100 ans de Pro Senectute Vaud**. À cette occasion, un **calendrier illustré** par **12** dessinateurs de presse romands a été envoyé à **82'000** ménages vaudois comprenant au moins un retraité. Les retours ont été positifs, avec une hausse prononcée des nouveaux donateurs en fin d'année.
- La présentation des programmes régionaux a fortement évolué. **Quatre brochures**, remplaçant le programme annuel, sont désormais publiées de manière semestrielle. Elles concernent les régions Lausanne (districts de Lausanne, Ouest lausannois, Lavaux-Oron, Gros-de-Vaud), Ouest (Morges, Nyon), Est (Aigle, Riviera - Pays d'Enhaut) et Nord (Broye - Vully, Jura - Nord vaudois). Chaque publication présente **l'offre régionale de Pro Senectute Vaud** et certains de ses partenaires, notamment dans les domaines suivants: activités de groupe, culture, formation, mouvement et sport, ainsi que bien-être.
- Lancement du Club de membres. Ouvert à tous, le **Club de membres de Pro Senectute Vaud** offre de nombreux avantages (magazine, offres préférentielles, activités sportives, culturelles et de loisirs à prix réduit). Il représente un moyen privilégié de découvrir les offres de Pro Senectute Vaud. Fin 2018, il comptait déjà 250 membres.

Remerciements

Nous adressons nos sincères remerciements aux nombreux donateurs et aux institutions qui ont généreusement soutenu notre association en 2018.

- Ceux qui répondent à nos sollicitations par courrier ou nous versent des dons spontanés, suite à des décès ou dans le cadre de successions
- Fondation Inverni-Desarzens
- Fondation Leenaards
- Proterra Stiftung
- Sylvia Waddilove Fondation
- Fondation Jacqueline de Cérenville
- Fondation W. et E. Grand d'Hauteville
- Pro Senectute Suisse
- Oiseau Bleu Liechtenstein
- Promotion Santé Vaud
- Fondation Maguy et Loulou Dubois
- Fondation notaire André Rochat
- Fondation Marius A. Dubois
- Fondation Hatt-Bucher
- Fondation Dr Alfred Fischer
- Fondation Morabia
- Rotary Club Lausanne
- Fondation Nirmo
- Fondation Esther Locher-Gurtner
- Caisse cantonale vaudoise de compensation AVS
- Etablissement d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels du Canton de Vaud (ECA)
- Fondation Stroelin
- Fondation Christange Carmine-Ruckstuhl

Statistiques

Bénévolat

Pro Senectute Vaud		
Bénévoles (nominatif)		611
Femmes		433
Hommes		178
Heures de bénévolat		31 888
Apport en CHF (base, CHF 25/h)		797 200
Domaines prioritaires	Bénévoles	Heures
Bénévolat honorifique		
Comité	9	260
Bénévolat régulier		
Soins palliatifs : Transport		
Liés aux prestations de PSVD	30	779
Maintien à domicile		
Accompagnement à domicile	106	3 853
Accompagnement administratif	70	794
TOTAL	176	4 647
Action Sociale		
Tables conviviales	178	11 068
Accueil et service	52	1 828
Rdv créatifs, culturels, socioculturels, pour rire et de loisirs	39	2 033
Monitorat sportif	80	5 630
Balades accompagnées et sorties socioculturelles	19	213
Autres (membre comité région)	3	
TOTAL	371	20 772
Bénévolat ponctuel		
Action Sociale		
Tables de Noël	25	250
Soutien prestations PSVD: Conférences, transports, manifestations	63	5 180
TOTAL	88	5 430
TOTAL CONSOLIDÉ	674	31 888

Statistiques

Prestations

Consultation sociale	Nbre de clients	Nbre de consultations	Nbre d'heures
Consultation individuelle	4 004	4 832	12 038
TOTAL	4 004	4 832	12 038

Services	Nbre de participants	Nbre de prestations	Nbre d'heures
Transports individuels	280	435	733
Accompagnement à domicile	76	1 825	4 207
Accompagnement administratif bénévole	54	563	822
TOTAL	410	2 823	5 762

Formation et culture	Nbre de participants	Nbre de leçons	Nbre d'heures
Art, culture et musique, excursions	9 233	1 422	572
Tables conviviales et régionales	2 581	1 579	128
Activités artistiques et créatives, jeux	1 623	598	52
Conférences info-seniors et ateliers mémoire	857	102	38
Activités physiques modérées	649	1 171	27
Cours informatique	51	23	8
TOTAL	14 994	4 895	825

Sport et mouvement	Nbre de participants	Nbre de leçons	Nbre de groupes
Gymnastique	2 053	4 385	104
Marche douce	732	1 161	11
Fitness aquatique	269	333	11
Nordic Walking	261	576	9
Danse pour seniors	199	425	14
Raquettes	127	134	7
Ski de fond	102	136	5
Cyclisme	73	329	3
Prévention des chutes	156	186	6
TOTAL	3 972	7 665	170

Travail social communautaire	Nbre d'heures
Quartiers et villages solidaires	17 692
TOTAL	17 692

Comptes

1/2

Le présent rapport ne contient qu'une version abrégée des comptes annuels. Ces derniers, révisés, dans leur intégralité, et le rapport de révision peuvent être commandés au siège de l'association (coordonnées au dos de la brochure).

Dans son rapport du 8 mars 2019, l'organe de révision BDO SA mentionne que les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31.12.2018 donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018 ET 2017

Années	2018	2017
Actifs (en CHF)		
Liquidités	3 470 083.41	3 573 070.14
Réalisable	3 545 730.71	3 455 376.12
Immobilisations	1 624 126.00	1 776 145.55
TOTAL	8 639 940.12	8 804 591.81
Passifs (en CHF)		
Fonds étrangers	917 387.27	1 112 146.7
Fonds affectés, liés, libres et fortune	7 722 552.85	7 692 445.11
TOTAL	8 639 940.12	8 804 591.81

Comptes

2/2


CHARGES ET PRODUITS DES EXERCICES 2018 ET 2017

Années	2018	%	2017	%
Charges (en CHF)				
Salaires et charges sociales	7 757 941.91	62,35%	7 419 434.00	61,86%
Frais généraux	1 395 968.66	11,22%	1 358 438.21	11,33%
Charges directes, aides indiv.	3 214 573.44	25,84%	3 134 937.87	26,14%
Charges des mailings	74 008.43	0,59%	81 128.79	0,68%
TOTAL DES CHARGES	12 442 492.44	100%	11 993 938.87	100%
Produits (en CHF)				
Subvention AVS, selon art 101 bis LAVS Contre-prestation selon contrat de prestations	3 478 059.20	27,59%	3 556 770.80	29,57%
Subvention 17LPC	1 692 712.94	13,43%	1 601 913.35	13,32%
Autres subventions fédérales (OFSPPO)	11 100.00	0,09%	11 250.00	0,09%
Subventions cantonales	2 827 373.35	22,43%	2 539 638.34	21,12%
Subventions communales	986 194.00	7,82%	994 987.00	8,27%
Bénéficiaires	2 294 885.93	18,20%	2 292 199.89	19,06%
Fondation Pro Senectute Vaud	220 000.00	1,74%	120 000.00	1,00%
Fondation Inverni-Desarzens	170 000.00	1,35%	180 000.00	1,50%
Loterie Romande	0.00	0,00%	20 000.00	0,17%
Courriers recherche de fonds	365 252.55	2,90%	325 641.46	2,70%
Dons spontanés et autres	560 910.29	4,45%	384 769.55	3,20%
TOTAL DES PRODUITS	12 606 488.26	100%	12 027 170.39	100%
Résultat d'exploitation	163 995.82		33 231.52	
Résultat hors exploitation	-133 888.08		89 351.54	
Variation des fonds et réserves	325.25		-95 360.25	
RÉSULTAT NET	30 432.99		27 222.81	



Pro Senectute Vaud

rue du Maupas 51 · 1004 Lausanne · 021 646 17 21

info@vd.prosenectute.ch · www.vd.prosenectute.ch ·  ProSenectuteVaud